



職員一人ひとりが働きやすい環境
の社会福祉施設を目指します。

事業内容 障害児入所施設（医療型）、障害者支援施設、及び特別養護老人ホーム並びに老人デイサービス事業、老人在宅介護支援センター、老人居宅介護事業、短期入所事業

会社情報 7280025 広島県三次市栗屋町
1 6 6 4 番地

<http://www.pionet.ne.jp/~tomoekai/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	226 人	44.9 歳	11.7 年	(役員) 30.0 %	(管理職) 60.0 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.7 日	0.9 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	11 名(5 名)	7 名(5 名)	5 名(3 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	2 名	3 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

「根気・のん気・元気」がモットーのともえ会では、障害を持ちながら生きる方々の生活を支え、安心して、楽しく、より充実して過ごしていただけるように努めています。利用者の方と一緒に掛かけたり、夏祭りやクリスマス会など他にもいろいろな行事のある楽しい職場です。

社長から

ともえ会では障害児入所施設（医療型）「子鹿医療療育センター」、障害者支援施設「ともえ学園」、特別養護老人ホーム「こじか荘」という3つの異なるサービスの施設を運営しています。この社会福祉の事業主体として、障害の有無等にかかわらず、すべての利用者が等しく基本的人権を共有するかけがえのない個人として尊重されるとともに、お互いに人格と個性を尊重し合いながら安心して生活できるよう事業活動を推進しています。

求める人材像

社会福祉法人ともえ会のモットー 「根気・のん気・元気」 福祉の仕事は、日々の業務が即明確な結果として現れ難く、根気を要する仕事であり、一人ひとりの利用者に応じて継続した支援が必要です。これに対応するためには、物事に耐えながら諦めないで続ける気力、のんびりとした気長な心、元気な活力を持った方をお待ちしています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

直近3事業年度の女性労働者育児休業取得率100%

採用情報

事業所番号: 3407-1020-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄